

AU convinto dei miglioramenti interni conseguibili con lo sviluppo di una cultura della Qualità, Ambientale e della Salute e sicurezza sul lavoro sostiene e promuove il Sistema di Gestione per quanto concerne i servizi offerti da Aedes, conforme alle norme:

UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018

UNI EN ISO 9001:2015

UNI EN ISO 14001:2026

UNI ISO 45001:2018

Prassi Uni Pdr 125 :2022

e si impegna al fine di conseguire il miglioramento continuo della sua efficacia, impegnandosi a fornire le risorse per il raggiungimento ed il mantenimento della buona pratica professionale, della salute e sicurezza sul lavoro e per la qualità dei servizi offerti ai clienti.

AEDES S.r.l. preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la parità di genere in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

La politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

Aedes si pone come obiettivi:

- la **soddisfazione del Cliente** assicurando una **efficace comunicazione** al fine di interpretare le esigenze del cliente e offrire un servizio che risponda a pieno ai requisiti specificati e non.

Aedes, nel fornire servizi di consulenza nei settori: ambiente, igiene industriale, igiene degli alimenti, prodotti cosmetici, servizi di campionamento, misurazioni ed analisi chimiche, fisiche e microbiologiche nei settori ambiente, igiene industriale, igiene degli alimenti, prodotti cosmetici, si impegna:

- a **proteggere l'ambiente**, prevenendo l'inquinamento mediante la promozione di comportamenti mirati alla riduzione dei consumi nei laboratori e negli uffici, l'utilizzo ove possibile di energie rinnovabili per l'approvvigionamento energetico all'interno del proprio stabilimento, la gestione in maniera ottimale dei rifiuti prodotti dalle attività svolte, con particolare attenzione ai rifiuti prodotti dalle attività di laboratorio;
- a **soddisfare i propri obblighi di conformità** attraverso un attento monitoraggio della legislazione e della normativa ed il continuo allineamento del sistema di gestione;
- per un **miglioramento continuo del sistema di gestione ambientale per accrescere le prestazioni ambientali**, mediante la definizione di piani di miglioramento e monitoraggio per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, assicurando una efficace comunicazione al fine di coinvolgere tutta l'organizzazione e integrando tali obiettivi nei processi di business;
- per un **miglioramento continuo del sistema di gestione della Sicurezza e Salute** per rendere i luoghi e le condizioni di lavoro sicuri e salubri eliminando i pericoli e riducendo i rischi;
- **tolleranza zero** nei confronti di qualsiasi tipo di molestia, bullismo o discriminazione.

Aedes assicura la **piena collaborazione** ai propri clienti consentendo l'accesso alle aree del laboratorio per assistere a titolo di sorveglianza alle prove eseguite per loro conto. Aedes assicura che tutto il personale coinvolto nelle attività da essa svolte abbia familiarità con la documentazione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza ed attui le politiche e le procedure nel proprio lavoro;

Aedes assicura la **piena collaborazione e consultazione** dei lavoratori anche attraverso il RLS nominato;

- a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro

Aedes assicura inoltre:

- la **protezione delle informazioni riservate e dei diritti di proprietà dei clienti**;

- la **competenza, l'imparzialità e l'integrità professionale** nello svolgimento di tutti i servizi ed in tutti i rapporti con i clienti;
- la **qualità dei servizi** erogati;
Aedes si impegna a:
 - **ottenere e mantenere la certificazione** UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001 e UNI Pdr 125:2022;
 - **mantenere l'accreditamento delle prove** in conformità alla UNI CEI EN ISO/IEC 17025;
 - perseguire una **gestione efficiente dei processi**;
 - soddisfare i requisiti dell'ente di accreditamento Accredia;
 - preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.
 - A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.
 - A livello di comunicazione AEDES S.r.l. dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile, attraverso il perseguimento del rispetto dei KPI previsti in ognuno delle 6 aree previste dalla prassi Uni Pdr 125:2022 e pianificati all'interno del proprio Piano Strategico per la Parità di Genere.

A tal fine Aedes assicura la propria piena collaborazione con gli Organismi di Accreditamento e Certificazione.

Aedes S.r.l.
L'Amministratore Unico

